

Juin 2017

Objet : Programme de mentorat de la section Ottawa-Gatineau de la SCDA

Le Comité des membres de la section Ottawa-Gatineau de la Société canadienne des directeurs d'association (SCDA) est très heureux d'annoncer le Programme de mentorat de la section.

Nous sommes maintenant à la recherche de personnes qui souhaiteraient faire partie de nos nouvelles paires de mentor et de protégé, pour 2017-2018.

Souhaitez-vous participer?

Caractéristiques d'un mentor idéal :

- Membre Cadre chevronné de la SCDA, de tous les secteurs de la gestion d'association (sans que ce soit nécessairement le membre du personnel le plus haut placé).
- Capacité de passer quelques heures au moins sur une base trimestrielle avec un protégé.
- Ouverture à puiser dans ses antécédents et ses expériences pour aider une autre personne à progresser dans sa carrière et à perfectionner ses compétences en matière de leadership.
- Volonté de partager ses compétences en matière de leadership, et aussi d'apprendre avec son protégé.

Caractéristiques d'un protégé idéal :

- Être nouveau dans le secteur associatif, mais avoir la passion de faire progresser sa carrière dans ce secteur dynamique.
- Être avide d'apprendre et de partager des idées.
- Être ouvert d'esprit et créatif.
- Être capable de prendre l'initiative d'établir le contact, de déterminer l'agenda et de prévoir les rencontres.

Si vous souhaitez devenir mentor ou protégé, nous vous invitons à répondre à notre [bref sondage](#), qui nous permettra de jumeler nos mentors et nos protégés au cours de l'été. Les sondages peuvent être soumises jusqu'au vendredi 4 août 2017 et les matches seront confirmés à la fin du mois d'août.

Vous hésitez encore? Pour en savoir plus, n'hésitez pas à communiquer avec Christine James le bénévole responsable du Programme de mentorat.

Nous avons hâte d'avoir de vos nouvelles.



Christine James
cjames@royalcollege.ca
613-730-6234

Vision du Programme de mentorat de la section Ottawa-Gatineau de la SCDA

Encourager nos membres à entreprendre un processus de perfectionnement professionnel durable qui renforce leurs capacités de leadership, établit leur réseau stratégique et offre un avantage précieux à nos membres.

Objectifs du Programme de mentorat

- *Transfert du savoir : le mentorat fournit l'accès à l'information, des outils, des ressources, de nouvelles sources d'information et de nouveaux processus de gouvernance par l'entremise de relations de confiance.*
- *Inspirer la fierté à l'endroit de la profession : le mentorat soutient la conservation des services, l'épanouissement et le perfectionnement professionnel dans le secteur.*
- *Établir des réseaux stratégiques : le mentorat permet d'établir les réseaux stratégiques nécessaires pour avoir accès à l'information et aux conseils et pour profiter rapidement du regard des personnes expérimentées; il élargit et renforce le capital social de la personne.*
- *Instaurer un sentiment de communauté : le mentorat soutient l'apprentissage et le perfectionnement au sein de la profession.*
- *Renforcer les compétences en matière de leadership : le mentorat développe les compétences en matière de leadership.*
- *Être un modèle pour les autres sections de la SCDA et les organisations que les membres servent.*

Calendrier du programme de mentorat

